

# ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации Хасавюртовский район, МКОУ «Октябрьская СОШ»

Фамилия, имя, отчество директора: Нурулаев Магомед Юсупович

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности: Расулова Халипат Гайирбековна

телефон 8(922)738-70-23

адрес электронной почты : [hali.rasulova@inbox.ru](mailto:hali.rasulova@inbox.ru)

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	<b>Подготовительный</b>	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	18.01.2023	Указать дату принятия Положения и электронную ссылку на данный документ
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	19.01.2023	Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	23.01.2023	Указать электронную ссылку на сайте ОО
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	23.01.2023	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	23.01.2023	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	24.01.2023	Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	25.01.2023	Указать дату принятия дорожной карты и электронную ссылку на

				данный документ
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов):  анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	Да	
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	Да	Указать количество педагогов 2
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)		
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	Да	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	Да	Перечислить механизмы стимулирования
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:		
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	2	
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	Да	
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	Да	Указать форму отслеживания
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ		

	<p>Обобщение опыта лучших практик наставничества.</p> <p>Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.</p> <p>Поощрение и награждение лучших наставников</p>		<p>Указать формы и способы стимулирования, количество поощренных наставников</p>
--	---	--	--